**CRITÉRIOS PARA PONTUÇÃO DE PROPOSTAS TÉCNICAS**

**PROCESSO DE SELEÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE EFPC N° 001/2021**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE PINHEIRO PRETO - SC**

A comissão nomeada pela portaria n° 346 de 31 de maio de 2022, divulga os critérios para avaliação das propostas ténicas recebidas para a implementação de EFPC Previdência Complementar do Município de Pinheiro Preto - SC por meio do Processo de Seleção n° 001/2021.

Proponente: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CNPJ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# EXPERIÊNCIA DA ENTIDADE

* 1. Rentabilidade Acumulada nos últimos 5 (cinco) anos (período de referência: exercícios de 2016 a 2020):

|  |  |
| --- | --- |
| **Ano** | **Rentabilidade Anual**  **(%)** |
| **2020** |  |
| **2019** |  |
| **2018** |  |
| **2017** |  |
| **2016** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação referente ao histórico de rentabilidade**  **(referência dos exercícios 2016-2020)** | **Pontuação** |
| Atingiu a rentabilidade estimada no Consolidado Estatístico da  ABRAPP 06/2021 – Planos de Contribuição Definida – em todos os exercícios de 2016 a 2020 | 25 pontos |
| Atingiu a rentabilidade estimada no Consolidado Estatístico da ABRAPP 06/ 2021 – Planos de Contribuição Definida – em  pelo menos 4 anos, entre os exercícios de 2016 a 2020 | 20 pontos |
| Atingiu a rentabilidade estimada no Consolidado Estatístico da  ABRAPP 06/ 2021 – Planos de Contribuição Definida – em pelo menos 3 anos, entre os exercícios de 2016 a 2020 | 15 pontos |
| Atingiu a rentabilidade estimada no Consolidado Estatístico da ABRAPP 06/ 2021 – Planos de Contribuição Definida – em  pelo menos 2 anos, entre os exercícios de 2016 a 2020 | 10 pontos |
| Atingiu a rentabilidade estimada no Consolidado Estatístico da  ABRAPP 06/2021 – Planos de Contribuição Definida – em pelo menos 1 ano, entre os exercícios de 2016 a 2020 | 5 pontos |
| Não atingiu a rentabilidade estimada no Consolidado Estatístico da ABRAPP 06/2021 – Planos de Contribuição  Definida – em nenhum dos exercícios de 2016 a 2020 | 0 pontos |
| **Total** |  |

Referência Consolidado ABRAPP 06/2021: <https://www.abrapp.org.br/wp-content/uploads/2021/10/Consolidado-Estatistico_06.2021-I.pdf>

* 1. Ativo Total da EFPC (em milhões de R$) nos últimos 5 (cinco) anos (período de referência: exercícios de 2016 a 2020):

|  |  |
| --- | --- |
| **Ano** | **Ativo Total sob gestão em R$ milhões –**  **Planos de Contribuição Definida** |
| **2020** |  |
| **2019** |  |
| **2018** |  |
| **2017** |  |
| **2016** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação referente à média aritmética dos ativos sob gestão dos Planos de Contribuição Definida**  (referência dos exercícios 2016-2020) | **Pontuação** |
| Até R$ 100 milhões nos últimos 05 anos | 2,5 pontos |
| Acima de R$ 100 milhões até R$ 500 milhões nos últimos 05 | 5 pontos |
| anos |  |
| Acima de R$ 500 milhões até R$ 2 bilhões nos últimos 05  anos | 7,5 pontos |
| Acima de R$ 2 bilhões até R$ 5 bilhões nos últimos 05 anos | 10 pontos |
| Acima de R$ 5 bilhões nos últimos 05 anos | 12,5 pontos |
| **Total** |  |

* 1. Quantitativo de participantes nos últimos 5 (cinco) anos (período de referência: exercícios de 2016 à 2020):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ano** | **Quantidade de Participantes da EFPC** | **Quantidade Diminuiu** | **Quantidade Aumentou** | **Percentual** |
| 2020 |  |  |  |  |
| 2019 |  |  |  |  |
| 2018 |  |  |  |  |
| 2017 |  |  |  |  |
| 2016 |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação referente ao crescimento de Participantes comparativo 2016 - 2020** | **Pontuação** |
| Redução de participantes | 0 pontos |
| Manutenção de participantes | 5 pontos |
| Crescimento de até 25% no número de participantes | 10 pontos |
| Crescimento acima de 25% até 50% no número de  participantes | 15 pontos |
| Crescimento acima de 50% no número de participantes | 20 pontos |
| **Total** |  |

* 1. Verificar a existência de Estrutura de Governanças ( Existência de comitês, processos de gestão de riscos e controles internos)

( ) SIM Pontuação = 5 pontos

( ) NÃO Pontuação = 0 pontos

* 1. O tempo médio de experiência (somatório do tempo de experiência de cada membro dividido pelo número de membros), em Previdência Complementar, dos atuais membros da Diretoria Executiva é maior que 10 (dez) anos:

( ) SIM Pontuação: 05 pontos ( ) NÃO Pontuação: 0 pontos

1. **CONDIÇÕES ECONÔMICAS DA PROPOSTA**
   1. Necessidade de aporte inicial pelo Patrocinador.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Necessidade de**  **Aporte Inicial** | **Valor** |  |
|  | ( ) Sim  ( ) Não | R$ |  |
| **Pontuação referente ao aporte inicial** | | | | | **Pontuação** |
| Não necessita de aporte inicial | | | | | 5 pontos |
| Aporte inicial até R$ 100 mil | | | | | 4 pontos |
| Aporte inicial até R$ 200 mil | | | | | 3 pontos |
| Aporte inicial até R$ 300 mil | | | | | 2 pontos |
| **Total:** | | | | |  |

* 1. Forma de custeio para a administração do Plano por meio de taxa de administração e taxa de carregamento, cobradas dos participantes sobre as contribuições e/ou saldo de conta. Os valores apresentados nesta proposta devem ser expressos em percentual ao ano, com duas casas decimais.

|  |  |
| --- | --- |
| **TAXA DE CARREGAMENTO (%)** | **TAXA DE ADMINISTRAÇÃO (%)** |
|  |  |

* + - Pontuação referente à **Taxa de Carregamento:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação referente à Taxa de Carregamento** | **Pontuação** |
| Entre 0 e 1,2% | 50 pontos |
| Acima de 1,2% a 2,4% | 40 pontos |
| Acima 2,4% a 3,6% | 30 pontos |
| Acima de 3,6% a 4,8% | 20 pontos |
| Acima de 4,8% a 6% | 10 pontos |
| Acima de 6% | 0 pontos |
| **Total:** |  |

* + - Pontuação referente à **Taxa de Administração:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação referente à Taxa de Administração** | **Pontuação** |
| Entre 0 e 0,2% | 25 pontos |
| Acima de 0,2% a 0,4% | 20 pontos |
| Acima de 0,4% a 0,6% | 15 pontos |
| Acima de 0,6% a 0,8% | 10 pontos |
| Acima de 0,8% a 1% | 5 pontos |
| Acima de 1% | 0 pontos |
| **Total:** |  |

**2.3** Informar se a EFPC possui auditoria interna, ouvidoria, canal de denúncias, manual de governança corporativa, selo de autorregulação.

|  |  |
| --- | --- |
| **Pontuação ao item 2.3** | **Pontuação** |
| Respondeu SIM em todos os itens | 5 pontos |
| Respondeu SIM em 4 itens | 4 pontos |
| Respondeu SIM em 3 itens | 3 pontos |
| Respondeu SIM em 2 itens | 2 pontos |
| Respondeu SIM em menos de 2 itens | 0 pontos |
| **Total:** |  |

1. O vencedor será aquele que apresentar a maior pontuação no cômputo geral. Caso ocorrer empate terá preferência o proponente que obter a maior pontuação no item 2 (Condições Econômicas da Proposta).

**TOTAL GERAL DO PROPONENTE: ­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Pinheiro Preto – SC, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Comissão Avaliadora: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_